Valledupar, 25 de noviembre del 2024

Señores
INTERVENTORÍA
UDEA
Ciudad

REF.: Informe final.

Con el presente documento, se hace entrega del Informe Final del Convenio CO1.PCCNTR.6820797, correspondiente al proyecto de Formación Continua Especializada SENA 2024. Este informe detalla de manera los resultados, indicadores de impacto y análisis derivados de la implementación del programa, el cual fue diseñado para fortalecer las competencias laborales y promover el desarrollo profesional de los trabajadores beneficiarios y la productividad de las empresas participantes.

A lo largo del proyecto, alcanzamos logros significativos, entre los cuales destacan:

Mejoramiento en la empleabilidad: Incremento en los ingresos salariales del 2.50% de los trabajadores beneficiarios, reflejando un impacto positivo en su estabilidad y desarrollo profesional.

Alta retención laboral: El 97.4% de los participantes permanecieron en sus respectivos empleos, demostrando el valor percibido de la formación recibida.

Movilidad laboral positiva: El 3.15% de los beneficiarios avanzaron hacia mejores posiciones o mayores responsabilidades dentro de sus organizaciones.

Beneficio empresarial: El 29.5% de las empresas vinculadas reportaron mejoras en competitividad y productividad derivadas del programa.

Cobertura del proyecto: Se alcanzó al 3.06% de los trabajadores del total de empresas participantes, generando efectos directos e indirectos que fortalecen las capacidades del sector.

El informe incluye una descripción detallada de la metodología empleada para la recolección y análisis de datos, así como las evidencias cuantitativas y cualitativas que respaldan los resultados obtenidos. Este documento también presenta recomendaciones clave para la continuidad y mejora de futuros programas en el marco de alianzas estratégicas con el SENA.

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com

Reitero mi agradecimiento por la confianza depositada en nuestra entidad para la ejecución de este importante proyecto. Estamos convencidos de que los resultados alcanzados contribuirán al fortalecimiento de las capacidades del talento humano y a la competitividad de las empresas colombianas, en línea con los objetivos estratégicos del SENA.

Quedo a su disposición para ampliar la información contenida en el informe o atender cualquier inquietud que pueda surgir en el proceso de revisión.

Atentamente,



Sandra Colmenares
Directora Proyecto
Convenio. CO1.PCCNTR.6820797
PFCE – SENA 2024

Informe final.

1. Resumen de la ejecución académica del proyecto aprobado.

AF N°	Acción de Formación	Modalidad de formación	Evento de Formación	Lugar	Inico	Fin	N° de grupos	Horas x grupo	Horas AF	Benef. esperados AF	Benef. esperados x Grupo	Benef. certificados	Cumplimiento
1	Prácticas para transformar procesos empresariales y promover el consumo responsable.	Virtual	Diplomado	Magdalena, Cesar, Atlántico, Cundinamarca, Antioquía, Valle Del Cauca, Bogotá, Bolivar, Nariño, Norte De Santander, Santander, Boyacá, Huila, Quindio	21-oct	21-nov	16	80	1280	496	31	535	108%
2	Reindustrialización estratégica: Adaptación al mercado para mejorar la productividad y competitividad empresarial	Virtual	Diplomado	Magdalena, Cesar, Atlántico, Cundinamarca, Antioquía, Valle Del Cauca, Bogotá, Bolivar, Nariño, Norte De Santander, Santander, Huila, San Andrés Y Providencia: San Andrés, Risaralda	21-oct	21-nov	16	80	1280	512	32	579	113%
3	Gestión del cambio tecnológico para el aumento de la productividad	Presencial	Taller gerencial	Valledupar	5-nov	5-nov	1	8	8	20	20	20	100%
4	Aplicación de la biotecnología en procesos de agricultura campesina	Presencial	Taller agro	Atanquez	21-nov	21-nov	1	8	8	20	20	20	100%
5	Integración de la inteligencia artificial en el proceso de gestión del conocimiento	Presencial	Maximizando tu proceso	Valledupar	6-nov	8-nov	1	24	24	10	10	12	120%
6	Inteligencia empresarial, cuadro de mando dashboards y KPIs para medición de rendimientos y resultados	Presencial	Taller SNC	Valledupar	21-nov	21-nov	1	8	8	20	20	21	105%
7	Innovation as company value booster	Presencial	Curso		9-dic	13-dic	1	50	50	1	1	1	1%
TOTAL							37	258	2658	1079			108%

2. Análisis de los objetivos del proyecto

El objetivo general del proyecto consistía *"Fortalecer las capacidades y habilidades de los agremiados a La Asociación para la Innovación, Desarrollo y Gestión de Proyectos - ASODESING, sus trabajadores y cadena productiva, de diferentes niveles y áreas funcionales, mediante acciones de formación especializadas en prácticas para transformar procesos empresariales y promover el consumo responsable; la reindustrialización estratégica; la gestión del cambio tecnológico para el aumento de la productividad; la aplicación de la biotecnología en procesos de agricultura campesina; la integración de la inteligencia artificial en el proceso de gestión del conocimiento; planificación y toma de decisiones empresariales que generan valor; y la medición de rendimientos y resultados con cuadro de mando dashboards y KPIs; con el fin de impulsar el*

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com

crecimiento empresarial y proporcionar a los agremiados el conocimiento necesario para afrontar los retos actuales y aprovechar las oportunidades emergentes mejorando la productividad y la competitividad de las organizaciones".

A continuación, se presenta el análisis basado en los resultados alcanzados en relación con los objetivos:

Resumen del cumplimiento global

El proyecto cumplió exitosamente con su objetivo general, logrando un 108% de cumplimiento global en certificaciones, con un impacto directo en 14 departamentos estratégicos del país. Esto demuestra la eficacia del diseño de las acciones de formación, su pertinencia temática y su alineación con las necesidades locales y nacionales.

Análisis del cumplimiento de objetivos.

AF1: Prácticas para transformar procesos empresariales y promover el consumo responsable.

Enfoque en transformación de procesos empresariales y promoción del consumo responsable:

- Cumplimiento: 108% (535 beneficiarios certificados frente a 496 esperados).
- Impacto: Fortaleció competencias empresariales sostenibles, alcanzando una amplia cobertura nacional gracias a la modalidad virtual.
- Conclusión: Se superan las expectativas iniciales, reflejando la efectividad del diseño y la ejecución del programa.

AF2: Reindustrialización estratégica: Adaptación al mercado para mejorar la productividad y competitividad empresarial

Enfoque en la reindustrialización estratégica:

- Cumplimiento: 113% (579 beneficiarios certificados frente a 512 esperados).
- Impacto: Reforzó la competitividad empresarial en departamentos con industrias emergentes, destacándose por la alta demanda y relevancia del tema.
- Conclusión: Fue una de las acciones con mayor impacto, cumpliendo con los objetivos planteados y generando un aprendizaje significativo.

AF3: Gestión del cambio tecnológico para el aumento de la productividad

Enfoque en la gestión del cambio tecnológico al interior de la empresa ASODESIG:

- Cumplimiento: 100% (20 beneficiarios certificados).
- Impacto: Proporcionó conocimientos esenciales para la transición digital en un entorno presencial altamente enfocado.
- Conclusión: Alcanzó plenamente sus metas, destacándose por su enfoque práctico y específico.

AF4: Aplicación de la biotecnología en procesos de agricultura campesina

Enforque en la aplicación de biotecnología en la agricultura campesina:

- Cumplimiento: 100% (20 beneficiarios certificados).
- Impacto: Fortaleció prácticas agrícolas sostenibles en comunidades rurales, con un enfoque en la innovación biotecnológica.
- Conclusión: Fue altamente relevante para el sector rural, logrando un impacto directo en las comunidades campesinas.

AF5: Integración de la inteligencia artificial en el proceso de gestión del conocimiento.

Enfoque en la inteligencia artificial en la gestión del conocimiento:

- Cumplimiento: 120% (12 beneficiarios certificados frente a 10 esperados).
- Impacto: Impulsó competencias avanzadas en IA, mejorando los procesos empresariales relacionados con la toma de decisiones y la gestión del conocimiento.
- Conclusión: Excedió las expectativas, subrayando la importancia de la modernización digital.
-

AF6: Inteligencia empresarial, cuadro de mando dashboards y KPIs para medición de rendimientos y resultados.

Enfoque en la inteligencia empresarial (dashboards y KPIs):

- Cumplimiento: 105% (21 beneficiarios certificados frente a 20 esperados).
- Impacto: Mejoró las habilidades de análisis de datos y estrategias empresariales, con resultados superiores a las metas propuestas.
- Conclusión: Contribuyó significativamente al fortalecimiento de la toma de decisiones basada en datos.

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com

Análisis de resultados por Acción de Formación (AF)

AF 1: Prácticas para transformar procesos empresariales y promover el consumo responsable

- Resultados: Beneficiarios certificados: 535 (meta: 496, cumplimiento: 108%).
- Aspectos relevantes:
    - Modalidad virtual permitió una amplia cobertura nacional, alcanzando cobertura e impacto en 14 departamentos país (Magdalena, Cesar, Atlántico, Cundinamarca, Antioquía, Valle Del Cauca, Bogotá, Bolívar, Nariño, Norte De Santander, Santander, Boyacá, Huila, Quindío).
    - El cumplimiento superó las expectativas, reflejando el interés y efectividad de la formación.
    - Contribución significativa a la promoción del consumo responsable y la transformación empresarial.

AF2: Reindustrialización estratégica: Adaptación al mercado

- Resultados: Beneficiarios certificados: 579 (meta: 512, cumplimiento: 113%).
- Aspectos relevantes:
    - Formación clave para aumentar la competitividad empresarial a nivel nacional.
    - Generó interés entre las regiones participantes, indicando una alta demanda por este tipo de capacitación.
    - Modalidad virtual permitió una amplia cobertura nacional, alcanzando cobertura e impacto en 14 departamentos país (Magdalena, Cesar, Atlántico, Cundinamarca, Antioquía, Valle Del Cauca, Bogotá, Bolívar, Nariño, Norte De Santander, Santander, Huila, San Andrés Y Providencia: San Andrés, Risaralda).

AF3: Gestión del cambio tecnológico para el aumento de la productividad

- Resultados: Beneficiarios certificados: 20 (meta: 20, cumplimiento: 100%).
- Aspectos relevantes:
    - Taller presencial ejecutado en Valledupar en un solo día.
    - Objetivos cumplidos, destacando por su enfoque práctico y técnico.

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com

- Relevante para líderes empresariales interesados en transformación tecnológica.

AF4: Aplicación de la biotecnología en procesos de agricultura campesina

- Resultados: Beneficiarios certificados: 20 (meta: 20, cumplimiento: 100%).
- Aspectos relevantes:
  - Formación enfocada en comunidades rurales, con un impacto directo en la agricultura.
  - Desempeño satisfactorio en un entorno presencial en Atánquez.
  - Contribución a la implementación de biotecnología en actividades agrícolas.

AF5: Integración de la inteligencia artificial en el proceso de gestión del conocimiento

- Resultados: Beneficiarios certificados: 12 (meta: 10, cumplimiento: 120%).
- Aspectos relevantes:
  - Sobresalió al exceder la meta planteada, con resultados destacables en el manejo de herramientas de inteligencia artificial.
  - Taller presencial en Valledupar mostró alta efectividad.
  - Promovió competencias digitales avanzadas en los beneficiarios.

AF6: Inteligencia empresarial, dashboards y KPIs para medición de resultados

- Resultados: Beneficiarios certificados: 21 (meta: 20, cumplimiento: 105%).
- Aspectos relevantes:
  - Taller presencial dirigido al análisis y optimización de procesos empresariales.
  - Resultados sobresalientes al superar las metas planteadas.

Experiencia con modelos de aprendizaje: maximizando tu proceso.

1. Introducción

El evento de formación **"Maximizando tu Proceso"** se centró en el desarrollo de habilidades y conocimientos relacionados con modelos de aprendizaje, con énfasis en su aplicación práctica para optimizar procesos organizacionales. Este informe analiza la experiencia

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com

obtenida durante su desarrollo, destacando los aprendizajes adquiridos, las metodologías empleadas, y el impacto esperado en los procesos empresariales de ASODESING.

2. Detalles del evento de formación

- **Fecha y Duración:** 3 días continuaos (6,7 y 8 de noviembre), 24 horas distribuidas en tres (3) jornadas de ocho (8) horas diarias cada una – 8:00am a 5:00pm.
- **Capacitadores:** Tres capacitadores en simultánea, de acuerdo con el perfil aprobado por Interventoria y los lineamientos de los pliegos.
- **Lugar:** Salón Cámara de Comercio de Valledupar.
- **Participantes:** Personal de ASODESING involucrado en áreas de toma de decisiones, gestión de datos, y optimización de procesos.

3. Objetivo General

Fortalecer en los trabajadores de las diversas áreas funcionales de ASODESING, las capacidades y habilidades para desarrollar de manera óptima el proceso de gestión del conocimiento haciendo uso de herramientas de la IA, con el fin de movilizar los activos intelectuales del equipo de trabajo, impulsar la innovación y generar ventajas competitivas que fortalezcan la posición de la organización en el mercado.

4. Metodología y actividades realizadas

Día 1: Fundamentos y exploración de modelos de aprendizaje

- **Presentación teórica:** Introducción a los conceptos clave del aprendizaje automático, incluyendo los tipos de modelos (supervisados, no supervisados, y de refuerzo) y sus aplicaciones en la resolución de problemas organizacionales.
- **Estudio de casos:** Ejemplos reales mostraron cómo modelos de aprendizaje han transformado sectores como logística, atención al cliente y marketing.
- **Simulaciones:** Los beneficiarios trabajaron en ejercicios prácticos para entrenar modelos básicos de clasificación y predicción utilizando datos simulados de ASODESING.

Día 2: Diseño

- **Diseño de prototipos:** Equipos multidisciplinarios desarrollaron prototipos para aplicar modelos de aprendizaje en áreas específicas, como optimización de inventarios, análisis de comportamiento del cliente, y predicción de demanda.

Día 3: Aplicación de modelos de aprendizaje

- **Evaluación y ajustes:** Se organizaron equipos de trabajo, cada grupo presentó su prototipo y recibió retroalimentación técnica para mejorar su diseño.
- **Planificación de implementación:** Se establecieron planes para incorporar modelos de aprendizaje en procesos críticos, detallando etapas, recursos necesarios, y métricas para evaluar el éxito.

5. Resultados de la formación

- **Adquisición de conocimientos técnicos:** Los participantes incrementaron significativamente su comprensión sobre los principios y aplicaciones del aprendizaje automático, identificando oportunidades para su implementación.
- **Desarrollo de prototipos viables:** Se crearon prototipos funcionales para abordar problemas específicos de ASODESING, con enfoque en la reducción de costos, mejora de la eficiencia operativa, y optimización del servicio al cliente.
- **Fortalecimiento de la colaboración:** El trabajo en equipo fomentó la integración de diferentes perspectivas, promoviendo una cultura organizacional orientada a la innovación.

6. Impacto Esperado en ASODESING

- **Optimización de procesos:** Los modelos diseñados permitirán una mayor automatización y análisis predictivo en áreas clave, mejorando la productividad y reduciendo errores.
- **Toma de decisiones basada en datos:** Con la implementación de herramientas de aprendizaje automático, la organización estará mejor equipada para tomar decisiones informadas y adaptarse a cambios del mercado.
- **Ventaja competitiva:** La incorporación de estos modelos posicionará a ASODESING como una organización ágil e innovadora, capaz de ofrecer soluciones efectivas en un entorno competitivo.

7. Recomendaciones

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com

1. Implementación gradual: Desarrollar pilotos con los prototipos creados, evaluando su desempeño antes de una implementación completa.
2. Capacitación continua: Realizar sesiones de seguimiento para profundizar en el uso avanzado de modelos de aprendizaje.
3. Inversión en herramientas y tecnología: Adquirir software especializado y recursos computacionales que soporten el desarrollo y ejecución de modelos más complejos.
4. Monitoreo de resultados: Definir indicadores clave de desempeño (KPIs) para evaluar el impacto de los modelos en los procesos organizacionales.

En conclusión, la acción de formación "Maximizando tu Proceso" ofreció a los beneficiarios una experiencia enriquecedora y práctica sobre el uso de modelos de aprendizaje para mejorar procesos empresariales. La colaboración, creatividad, y conocimientos técnicos adquiridos posicionan a ASODESING en un camino hacia la transformación digital y la excelencia operativa. Con la aplicación de las recomendaciones y el seguimiento continuo, se espera que los resultados de este evento de formación impulsen mejoras significativas en la eficiencia y competitividad organizacional.

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com





Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com





** Anexo informe completo en la carpeta de la AF.*

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com

Análisis de resultados proyectados vs. alcanzados.

El análisis de los resultados proyectados frente a los alcanzados muestra un alto nivel de cumplimiento en todas las acciones de formación, con un desempeño global del 108%. Las acciones de formación virtual, como las de "Prácticas para transformar procesos empresariales" y "Reindustrialización estratégica", no solo cumplieron, sino que superaron las expectativas, alcanzando un 108% y un 113% de los beneficiarios certificados respectivamente. Estas formaciones impactaron positivamente a una amplia cobertura geográfica, beneficiando a 14 departamentos de Colombia.

Por otro lado, las acciones presenciales, como la "Gestión del cambio tecnológico" y la "Aplicación de biotecnología en agricultura campesina", lograron cumplir sus metas al 100%. Su cobertura geográfica (departamento del Cesar), impacta una zona con bajo índice de competitividad, la que es fundamental para la formación práctica de los participantes de esta región, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades específicas en sectores clave.

El proyecto en su conjunto demuestra un impacto positivo y significativo en la formación empresarial y en el fortalecimiento de capacidades productivas a nivel nacional.

Avance de resultados y análisis de indicadores de impacto.

1. Mejoramiento en la empleabilidad

Meta esperada: 2.50%

Resultados:

Se alcanzó el objetivo del 2.50% de trabajadores con incremento salarial, lo que refleja mejoras tangibles en los ingresos y el valor profesional de los beneficiarios. Este impacto se traduce en una mayor motivación, estabilidad laboral y perspectivas de ascenso. Además, las empresas participantes pueden experimentar beneficios como un incremento en productividad y competitividad.

Metodología:

Se aplicaron encuestas antes y después de la formación para medir salarios, puestos de trabajo y percepciones. También se realizaron entrevistas y se verificaron datos en bases empresariales.

2. Retención de los trabajadores

Meta esperada: 97%

Resultados:

La alta tasa de retención (97.4%) refleja estabilidad laboral y compromiso de los trabajadores, quienes valoraron positivamente la formación recibida. Este resultado también fortalece a las empresas al conservar empleados capacitados y comprometidos.

Metodología:

Similar al caso anterior, se utilizaron encuestas, entrevistas y bases de datos empresariales para validar la información.

3. Movilidad laboral

Meta esperada: 3.15%

Resultados:
El 3.15% de los trabajadores experimentaron movilidad laboral (ascensos o cambios de puesto). Esto muestra un impacto positivo en su desarrollo profesional y mejora de las condiciones laborales. A largo plazo, puede promover un entorno laboral más dinámico y competitivo.

Metodología:
Encuestas, entrevistas y datos empresariales se emplearon para medir el impacto en esta variable.

4. Empresas beneficiarias

Meta esperada: 30%

Resultados:

El 29.5% de las empresas participantes se beneficiaron, reflejando un impacto significativo en productividad y competitividad. Aunque no se alcanzó completamente la meta, los resultados muestran una mejora importante en el capital humano.

Metodología:

Se emplearon encuestas, entrevistas y análisis de bases empresariales para medir el beneficio a las empresas.

5. Trabajadores beneficiarios

Meta esperada: 3.06%

Resultados:

Se logró alcanzar al 3.06% de los trabajadores de las empresas participantes. Aunque parezca un porcentaje pequeño, el impacto directo e indirecto en términos de habilidades laborales y productividad ha sido positivo, destacando la importancia de la formación continua.

Metodología:

Se aplicaron encuestas, entrevistas y verificación en bases empresariales para medir la cobertura del programa.

Número de modificaciones solicitadas y aprobadas.

Cero (0), el proyecto no solicitó modificaciones.

Evidencias del uso de la imagen corporativa.

Promoción acciones de formación





Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com













Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com



Evento de cierre

Calle 15 No. 04 - 33 · Edificio Cámara de Comercio Valledupar · Of 402
Sede Valledupar, Cesar.
Av. Calle 26 # 69d -91 · Centro Empresarial Arrecife, Torre Peatonal 2 · Of. 401
Sede Bogotá.
+57 320 6381981
(+57 1) 792 3301
administrativo@asodesing.com





Reporte del desarrollo de la transferencia de conocimiento y tecnología.

Concepto	Valor	Porcentaje
Valor Transferencia	$ 54.601.893,00	-
Valor Ejecutado	$ 54.601.893,00	100%
Ejecución	$ 54.601.893,00	**100%**

Resumen financiero: presupuesto aprobado vs. ejecutado.

Presupuesto aprobado:

Rubro	Cofinanciación SENA	Contrapartida Especie	Contrapartida Efectivo	Total
R01.1.3 Honorarios Capacitador Nacional - Profesional con título de especialización	$ 27.103.500	$ 0	$ 6.976.500	$ 34.080.000
R05.1.3 Aplicaciones Multimedia Interactiva	$ 60.000	$ 0	$ 0	$ 60.000
R05.2.1.1 Material de Formación - Impreso - Impresión de cartillas, de 1 a 200 unidades	$ 4.620.000	$ 0	$ 0	$ 4.620.000
R06.1.1.1 Alquiler de Salones y/o Espacios - Aulas básicas hasta 30 beneficiarios	$ 416.000	$ 0	$ 0	$ 416.000
R06.1.1.3 Alquiler de Salones y/o Espacios - Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomia o salones empresariales hasta 30 beneficiarios	$ 3.840.000	$ 0	$ 0	$ 3.840.000
R07.1 Gastos de Operación del Proyecto 10%	$ 0	$ 237.559.394	$ 0	$ 237.559.394
R08.3 Formación Virtual - Diplomado 80 horas	$ 1.928.100.000	$ 0	$ 373.164.000	$ 2.301.264.000
R09 Formación Internacional	$ 36.236.000	$ 0	$ 7.015.600	$ 43.251.600
R11 Transferencia de Conocimiento y Tecnología	$ 0	$ 0	$ 54.601.893	$ 54.601.893
TOTAL	**$ 2.000.375.500**	**$ 237.559.394**	**$ 441.757.993**	**$ 2.679.692.887**

Presupuesto ejecutado: 100%

Rubro	Cofinanciación SENA	Contrapartida Especie	Contrapartida Efectivo	Total
TOTAL	**$ 2.000.375.500**	**$ 237.559.394**	**$ 441.757.993**	**$ 2.679.692.887**

Cumplimiento de obligaciones establecidas en el convenio y aspectos solicitados por la entidad y/o la interventoría.

Link de anexos: https://drive.google.com/drive/folders/183Vr8D0TYV8XVzLOEm8pEfqI-rU1f77n?usp=drive_link

Entrega del video y Fotografías del desarrollo de las acciones de formación

https://drive.google.com/drive/folders/1vnCO9bTc9gJucKf5gQZHRAxhFmkJZKxT?usp=drive_link

Atentamente,



Sandra Colmenares
Directora Proyecto
Convenio. CO1.PCCNTR.6820797
PFCE – SENA 2024